

	Interná smernica: Vízia a stratégia DSS sv. Jána z Boha v Spišskom Podhradí na roky 2021-2026 IS – 01/2020	
	Strana 1 až 14	
Smernica platná pre sociálnu službu:	Domov sociálnych služieb Zariadenie podporovaného bývania	

**DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB SV. JÁNA Z BOHA, HVIEZDOSLAVOVA 1,
053 04 SPIŠSKÉ PODHRADIE**

INTERNÁ SMERNICA č. 01/2020

Vízia a stratégia DSS sv. Jána z Boha v Spišskom Podhradí
na roky 2021-2026

IS – 01/2020

Účinnosť od 1. januára 2021

**Vízia a stratégia
Domova sociálnych služieb sv. Jána z Boha v Spišskom Podhradí
na roky 2021-2026**

Obsah:

- 1. Stručný popis zariadenia**
- 2. Aktuálna situácia z hľadiska úrovne poskytovaných služieb a výhľadov do budúcnosti**
- 3. Swot analýza zariadenia**
- 4. Vízia zariadenia**
- 5. Poslanie zariadenia**
- 6. Strategický (hlavný cieľ) zariadenia**
- 7. Krátkodobé (čiastkové) ciele rozvoja zariadenia**

2 STRATEGICKÁ VÍZIA A CIELE ZARIADENIA

Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha Spišské Podhradie má vypracovaný interný dokument Vízia a stratégia DSS sv. Jána z Boha v Spišskom Podhradí na roky 2020 – 2025. V tomto dokumente predstavuje svoj plán ďalšieho smerovania zariadenia.

2.1 VŠEOBECNÁ VÍZIA ZARIADENIA

Všeobecná vízia zariadenia vychádza z platnej legislatívny a z národných a nadnárodných dokumentov, ktoré priznávajú rovnaké práva na život pre všetkých ľudí bez ohľadu na ich zdravotný stav, postavenie, vierovyznanie, vek či pohlavie. Zároveň rešpektuje dokumenty Slovenskej republiky zamerané na zmenu systému inštitucionálnej starostlivosti, ktoré sa naša krajina zaviazala naplniť.

Jedným zo základných dokumentov, od ktorého sa odvíja trend v poskytovaní sociálnych služieb v zariadení, je Dohovor o právach osôb so zdravotným postihnutím. Podľa Dohovoru majú osoby so zdravotným postihnutím:

- právo na ochranu integrity osobnosti,
- právo na rešpektovanie súkromia,
- právo na vzdelávanie,
- právo na habilitáciu a rehabilitáciu,
- právo na prácu a zamestnanie,
- právo na plné začlenenie do spoločnosti.

Nielen vízia zariadenia, ale predovšetkým všetky kroky v procese transformácie smerujú k tomu, aby boli naplnené vyššie spomenuté práva ľudí so zdravotným postihnutím.

Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha poskytuje kvalitné a profesionálne sociálne služby na základe individuálnych potrieb a záujmov prijímateľov tak, aby sa ich život čo najviac priblížil bežnému životu majoritnej spoločnosti.

Vytvorením domáceho prostredia v komunite a využívaním dostupných zdrojov komunity zlepšuje životné podmienky prijímateľov a zvyšuje kvalitu poskytovaných sociálnych služieb.

Podporuje samostatnosť a nezávislosť prijímateľov v sebaobslužných činnostiach a rozhodovacích procesoch, pomáha udržiavať ich sociálne väzby a vzťahy s blízkymi osobami, zároveň vytvára podmienky na nadväzovanie nových vzťahov.

1. Stručný popis zariadenia

Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha je koedukované zariadenie s celoročnou formou pobytu, ktorý poskytuje sociálne služby dospelým fyzickým osobám (prijímatelia sociálnych

služieb – ďalej prijímatelia/prijímateľ), ktoré sú z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu alebo ťažkého zdravotného postihnutia odkázané na pomoc inej fyzickej osoby.

Domov je umiestnený v štyroch objektoch - v hlavnom objekte na Hviezdoslavovej ulici (57 prijímateľov) a v Zariadení podporovaného bývania brata Michala na Štúrovej ulici (11 prijímateľov). Zariadenie podporovaného bývania brata Fabiána na ulici Bielidla (12 prijímateľov), Zariadenie podporovaného bývania brata Konráda na ulici Štúrova 1193/22 (12 prijímateľov). Celková kapacita zariadenia je teda 92 prijímateľov. O ich spokojnosť sa stará 60 zamestnancov, z ktorých 36 je odborných.

Organizačne sa zariadenie člení na štyri úseky: úsek ekonomiky a vnútornej prevádzky, úsek sociálnej práce, úsek opatrovateľskej starostlivosti, úsek stravovacej prevádzky.

Zariadenie ponúka pre prijímateľov množstvo podporných rehabilitačných terapií, kde môžu zmysluplne tráviť svoj čas a čo najviac sa integrovať do normálneho života. Majú možnosť pracovať v terapeutických pracoviskách, tráviť svoj voľný čas prostredníctvom voľnočasových aktivít. Majú tiež vytvorené podmienky pre šport a relaxačné aktivity a doliečovanie sa v jednotlivých rehabilitačných pracoviskách. K zmysluplnému využitiu voľného času slúži knižnica v priestoroch zariadenia i možnosť požičať si knihy na čítanie z mestskej knižnice. Zvládať stres uľahčuje multisenzorické prostredie - "biela" miestnosť snoezelenu, relaxovať a doliečovať sa môžu v prevádzke fyzioterapie, či v hipoterapii.

Okrem týchto činností sa prijímatelia v našom zariadení môžu zúčastňovať rôznych iných aktivít - prechádzok, výletov (napr. návšteva ZOO vo Viedni, rekreačno-rehabilitačný pobyt na Istrii v Chorvátsku, trojdňový poznávací výlet Trenčín - Bratislava - Banská Štiavnica a trojdňový výlet - Modrý kameň, Modra, Smolenice, Topoľčianky, Svätý Anton, celodenný výlet Košice, 10-dňový pobyt v Chorvátsku, pobyt v Taliansku, Bulharsku a iných) a spoločenských, športových i kultúrnych podujatí, z ktorých najväčšou nami organizovanou akciou je festival kultúrnych činností prijímateľov zariadení sociálnych služieb Prešovského samosprávneho kraja (Kridla túžby) v areáli Spišského salaša



**Domov sociálnych služieb
sv. Jána z Boha**



**Zariadenie podporovaného bývania brata
Michala na Štúrovej ulici č. 15**



**Zariadenie podporovaného bývania brata
Fabiána na ulici Bielidlá č. 27**



**Zariadenie podporovaného bývania brata
Konráda na Štúrovej ulici č. 22**

2. Aktuálna situácia z hľadiska úrovne poskytovaných služieb a výhľadov do budúcnosti

Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha v Spišskom Podhradí poskytuje sociálne služby, ktoré sú v maximálne možnej miere orientované na prijímateľa. Spokojnosť a dôstojný život našich prijímateľov vnímame ako našu prioritu, všetky naše snahy smerujú k ich všestrannému rozvoju osobnosti. Berieme ich ako rovnocenných partnerov, ktorí sa slobodne rozhodujú a podľa úrovne ich fyzických a duševných schopností sa tiež spolupodieľajú na ponúkanej pomoci. Máme záujem poskytovať sociálne služby tak, aby prijímatelia neboli na sociálnej

službe závislí, ale aby mohli žiť čo najbežnejším spôsobom života. Snažíme sa umožniť naším prijímateľom stať sa súčasťou miestnej komunity, budujeme dobré vzťahy s verejnosťou a vytvárame otvorené a prirodzené vzťahy s okolím. Taktiež nezabúdame na spoluprácu a komunikáciu s rodinou a blízkymi osobami našich prijímateľov.

Snažíme sa zapájať prijímateľov aj do činnosti súvisiacej s prevádzkou zariadenia. Ku kvalite a forme poskytujúcich služieb sa prijímatelia môžu vyjadrovať na pravidelných mesačných a týždenných stretnutiach s vedením zariadenia a jeho personálom a tiež prostredníctvom hovorcov oddelení (rada prijímateľov), čím odstraňujeme i psychické bariéry (nevšímavosť, neochota, neinformovanosť) medzi prijímateľmi a zamestnancami a vzniku možných konfliktov. Prijímatelia v zariadení sa podieľajú na rôznych typoch kultúrnych, záujmových činnosti, rehabilitácii a pracovnej terapii. Zariadenie tiež využíva možnosti vychádzok do mesta alebo usporiadania výletov mimo zariadenia. Aby sa zamedzilo strate pôvodného zázemia, má prijímateľ právo tráviť svoje dni aj mimo zariadenia, spolu so svojou rodinou. Cieľom je sociálna inklúzia, tzn. Ich začlenenie do ich sociálneho okolia a vylúčiť tak riziko sociálneho odlúčenia.

Dôležitými činiteľmi pri plnení našich cieľov je akceptovanie slobodnej voľby a výberu cieľov z hľadiska prijímateľov, komunikácia, empatia, tvorivosť, tímová spolupráca a sústavné vzdelávanie. V globále nám tieto činitele poskytujú široké spektrum aktivít zameraných na ich rozvoj a snažíme sa o vysoko individuálny prístup ku každému z nich. Individuálna práca s prijímateľmi je veľmi náročná, ale otvorenosť a spolupráca jednotlivých pracovísk a pracovníkov môže viesť k jej vyššej kvalite. Každý prijímateľ sociálnej služby má vypracovaný individuálny plán, kde sú stanovené osobné ciele na dosiahnutie čo najvyššej miery samostatnosti prijímateľa, rozvoja osobnosti vo všetkých oblastiach a spokojnosti prijímateľa.

Aj rekonštrukciou priestorov a výstavbou nových domov sa snažíme zlepšiť kvalitu bývania našich prijímateľov, kde im vytvárame podmienky na samostatný život primeraný ich možnostiam, schopnostiam, zručnostiam a vôľovým vlastnostiam.

Špecifikom sú prijímatelia ZPB, v prípade ktorých sa snažíme vytvárať životné podmienky, ktoré sú porovnateľné s podmienkami intaktnej populácie. Zameriavame sa na zvyšovanie schopnosti samostatného rozhodovania, samostatnosti a zodpovednosti prijímateľov.

Zmena postavenia prijímateľa - PRIJÍMATEĽ SA MENÍ NA OBČANA

- prijímateľ je plnohodnotným členom komunity,
- prijímateľ má vytvorené dôstojné podmienky pre život s potrebnou mierou podpory, s rešpektovaním a uplatňovaním jeho práv,
- prijímateľ sa mení z pozície pasívneho odberateľa na aktívny článok lokálnej komunity,
- prijímateľ dokáže rozpoznať a riešiť nové situácie (nakupovať, používať telefón, orientovať sa v obci, a pod),
- prijímateľ sa dokáže uplatniť na otvorenom trhu práce,
- prijímateľ má vytvorené dobré vzťahy so susedmi v komunite, navzájom sa podporujú a pomáhajú si.

Zmena postavenia zamestnanca – ZAMESTNANEC SA MENÍ NA PORADCU

- zamestnanci tvoria morálne a odborne kompetentný tím,
- zamestnanci neustále pracujú na zvyšovaní svojej kvalifikácie (priebežným vzdelávaním, zabezpečením supervízie, realizovaním intervízie...),
- zamestnanci majú s prijímateľmi a jeho rodinou vzťah založený na báze podpory a dôvery,
- zamestnanci participujú na napĺňaní individuálnych cieľov každého prijímateľa,
- zamestnanec predstavuje pre prijímateľa partnera, ktorý mu poskytuje potrebnú mieru podpory na základe individuálneho plánu,
- zamestnanec pomáha prijímateľovi využívať verejne dostupné služby, zabezpečuje a chráni dôstojnosť prijímateľa,
- zamestnanec pracuje v súlade s Etickým kódexom a ďalšími internými dokumentmi organizácie.

Zmena organizácie a kvalita služieb

- zariadenie nie je inštitúciou, ale domovom,
- zariadenie poskytuje kvalitné sociálne služby, využíva strategické plánovanie a vyhodnocuje jednotlivé aktivity ako aj celkovú činnosť zariadenia,
- kvalitu meriame pomocou nastavených podmienok kvality, ale aj spätnou väzbou a komunikáciou so samotnými prijímateľmi a ich rodinnými príslušníkmi,
- prijímateľ má právo vyjadriť svoje potreby, názory, ale aj sťažnosti na poskytovanú službu.

Zariadenie a komunita, aktivizácia a participácia v komunite

- zariadenie je súčasťou komunity, komunitné domácnosti sú situované v intraviláne vybratých lokalít - v obciach a v meste s dobrou občianskou vybavenosťou (pošta, zdravotné stredisko, lekáreň, obchody...), fyzickou dostupnosťou (nie segregované oblasti) a možnosťami pre denné aktivity prijímateľov,
- zariadenie aktívne hľadá zdroje sieťovania v komunite a vo verejne dostupných službách,

- zariadenie zapája prijímateľov do diania v komunite podľa ich individuálnych možností a záujmu,
- zariadenie spolupracuje pri organizovaní aktivít, ktoré prispievajú k integrácii prijímateľov.

3. Swot analýza zariadenia

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
– tradícia a skúsenosti personálu v poskytovaní sociálnych služieb ľuďom s mentálnym a kombinovaným postihnutím, – spokojnosť s poskytovanými službami zo strany prijímateľov a ich rodín, – rozpočtová organizácia, stabilný rozpočet, – koedukované ZSS, - účasť na projekte NP DI, – pretrvávajúca podpora metodického tímu NP DI, – súdržný, angažovaný transformačný tím, – proklientsky prístup, – práca s rodinou – nadviazanie a obnovenie vzťahov s pôvodnou rodinou, - DSS vytvára priestor a možnosti na rozvinutie a upevňovanie týchto vzťahov, – kvalifikovaný personál, – rozvinuté vzťahy v komunite, – otvorenosť DSS voči verejnosti, - spolupráca s dobrovoľníkmi, snaha o kontakt s komunitou, – systém v spravovaní finančných prostriedkov prijímateľov (každý prijímateľ má vlastný osobný účet), – návštevy zamestnancov transformovaných zariadení sociálnych služieb na Slovensku i v zahraničí, – individuálne plánovanie, vzdelávanie, supervízia zamestnancov, – výstavba domov v rámci komunitného bývania – podpora prijímateľov zamestnaných prostredníctvom ÚPSVaR, – spolupráca s rôznymi inými	– neúčelný, starý, energeticky a prevádzkovo nákladný objekt, – objekt a areál je NKP, čo podmieňuje finančnú náročnosť a schvaľovací proces zo strany KPÚ pri údržbe a iných prácach na historickom objekte, – znevýhodnenie DSS ako verejného poskytovateľa získavať finančné prostriedky na základe projektov a grantov, — pretrvávajúci ochranársky (paternalistický) prístup niektorých zamestnancov a rodičov prijímateľov, – DSS nedisponuje prostriedkami na dostatočné ohodnotenie zamestnancov, príp. ponuku špeciálnych benefitov, vzniká reálne riziko na neobsadenie uvoľnených pracovných pozícií (hl. pri odchode zamestnancov do dôchodku)

organizáciami.	
PRÍLEŽITOSTI	OHROZENIA
– DSS je zaradené do transformačného procesu v rámci PSK, – vzdelávanie zamestnancov, – návštevy, sťažnosti zamestnancov v iných ZSS, – motivovaný personál, – uplatnenie vedomostí získaných v rámci vzdelávania NP DI v praxi, – zníženie počtu prijímateľov (v daných priestoroch), – zavádzanie štandardov kvality, postupné nastavenie procesov, interne vypracovaná dokumentácia, – preškolenie zamestnancov, – evidencia prijímateľov na UPSVR, – plánované založenie občianskeho združenia, viaczdrojové financovanie, – vznik nových foriem sociálnych služieb, – možnosť vykonávania odbornej praxe študentov, získanie dobrovoľníkov. - prechod na príspevkovú organizáciu a s tým spojené ďalšie možnosti získania financií, - vznik pracovnej dielne s pracovnými asistentmi, - zamestnávanie prijímateľov v širokom okolí, - zriadenie vhodných pracovných príležitostí aj v rámci zariadenia – kaviareň pre verejnosť, dielne, práčovňa – pre širokú verejnosť, kuchyňa – poskytovanie stravovania pre širšie okolie – dôchodcov mesta	– nedostatok personálneho zabezpečenia, - nedostatočná individualizácia poskytovaných služieb, – zbytočné prieťahy, neodborné postupy, nedostatočná angažovanosť zainteresovaných, nedostatočne vymedzené kompetencie, absencia podpory a koordinácie zo strany zriaďovateľa, – spôsob financovania sociálnych služieb, – finančné možnosti prijímateľov, – významné politické zmeny, ktoré by mohli ohroziť priebeh transformácie DSS, – zásadné zmeny v poskytovaní sociálnych služieb by mali zahŕňať aj zásadné zmeny v ďalšej legislatíve, mali by byť realizované celoplošne, (komunitné bývanie aj pre iné služby, nielen pre ZPB, prechod na príspevkové organizácie transformovaných zariadení) – nízke dôchodky prijímateľov a narastanie pohľadávok. - nezáujem zamestnávateľov zamestnať prijímateľov vo svojich prevádzkach - neochota zriaďovateľa prejsť na príspevkové financovanie, - stresové faktory u prijímateľov pri zamestnaní v neznámom prostredí, - zhoršenie ich zdravotného stavu

4. Vízia zariadenia

Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha poskytuje kvalitné a profesionálne sociálne služby na základe individuálnych potrieb a záujmov prijímateľov tak, aby sa ich život čo najviac priblížil bežnému životu majoritnej spoločnosti.

Vytvorením domáceho prostredia v komunite a využívaním dostupných zdrojov komunity zlepšuje životné podmienky prijímateľov a zvyšuje kvalitu poskytovaných sociálnych služieb.

Podporuje samostatnosť a nezávislosť prijímateľov v sebaobslužných činnostiach a rozhodovacích procesoch, pomáha udržiavať ich sociálne väzby a vzťahy s blízkymi osobami, zároveň vytvára podmienky na nadväzovanie nových vzťahov.

Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha dodržiava základné ľudské práva a slobody s dôrazom na individuálny a rešpektujúci prístup k prijímateľovi sociálnej služby.

Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha zabezpečuje ľuďom so zdravotným postihnutím potrebný rozsah pomoci a podpory.

Domov sociálnych služieb sv. Jána z Boha podporuje transformáciu súčasného veľkokapacitného zariadenia sociálnych služieb na sieť komunitných služieb podľa potrieb jednotlivých lokalít.

Prijímatelia sociálnej služby Domova sociálnych služieb sv. Jána z Boha žijú nezávislý a slobodný život v prirodzenom prostredí komunity.

Víziou práce v našom domove je zamerať sa na zmysluplné žitie a trávenie voľného času našich prijímateľov, zvyšovanie kvality ich života, čo najviac im približovať život v prirodzených podmienkach s priamym zmysluplným nácvikom ich zručností a návykov. Naučiť ich, v rámci ich možností, rozpoznať a riešiť nové situácie. Vytvoriť podmienky na ich zamestnávanie v súlade s ich individuálnymi možnosťami, schopnosťami, záujmami a potrebnou mierou podpory. Aktívne vyhľadávať možnosti ich pracovného začlenenia a uplatnenia buď priamo v zariadení alebo získaním zamestnania v širšej komunite.

5. Poslanie

Základným poslaním práce v našom domove je vytvoriť pre našich prijímateľov dôstojné podmienky pre život s potrebnou mierou podpory, s rešpektovaním a uplatňovaním ich práv. Vybudovať u nich schopnosť zmeniť postoj z pozície pasívneho prijímateľa na aktívny článok lokálnej komunity v súlade s podmienkami kvality v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

6. Strategický (hlavný cieľ) zariadenia

Naším hlavným cieľom je vybudovanie takého domova, kde budú vytvorené špecifické zodpovedajúce podmienky prispôsobené potrebám všetkých prijímateľov.

Naším zámerom v oblasti zamestnávania, vzdelávania a voľnočasových aktivít je individuálnym prístupom nájsť činnosť vhodnú na sebarealizáciu jednotlivých prijímateľov a prácu v blízkom aj širšom okolí zariadenia, dať dňom zmysel, aktívne tráviť voľný čas, nadväzovať a upevňovať sociálne väzby, vzťahy, priateľstvá, partnerstvá. Tým zvyšovať kvalitu ich života vychádzajúc z analýzy súčasného stavu zariadenia, koncepcie rozvoja sociálnych služieb VÚC – PSK a zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Oblasti zmeny:

1. Bývanie

- prijímateľ bude mať vytvorené podmienky na dôstojný život, ubytovanie bude poskytované v účelových, bezbariérových komunitných domácnostiach riešených v zmysle univerzálneho navrhovania a príslušnej platnej legislatívy (max. 4 až 6 prijímateľov v jednej domácnosti),
- prijímateľ si bude môcť vybrať spolubývajúceho,
- prijímateľ bude mať v nových komunitných domácnostiach zabezpečené právo na súkromie a intimitu s možnosťou voľby jednoposteľovej alebo dvojposteľovej izby, prijímateľovi bude umožnené žiť s partnerom,
- prijímateľ sa bude môcť starať o vlastnú izbu a podieľať sa na jej zariaďovaní (v rámci svojich individuálnych schopností a možností),
- prijímateľ sa podľa svojich možností a schopností bude podieľať na chode domácnosti,
- prijímateľ s ťažkým zdravotným postihnutím (ležiaci), ktorý potrebuje intenzívnu 24 hodinovú službu, bude využívať služby špecializovaného zariadenia.

2. Zamestnanie

- prijímateľovi vytvoríme priestor a podmienky na nácvik a upevnenie pracovných a sociálnych zručností (sociálna rehabilitácia – v pôvodnej budove, tréningový program na rozvoj komunikácie a sociálneho správania – tréningové bývanie v pôvodnej budove, účasť na stretnutiach sebaobhajcov, nácvik pracovných zručností – chránené pracovisko alebo dielňa a integračné centrum v pôvodnej budove),
- prijímateľovi zabezpečíme pomoc pri hľadaní pracovných príležitostí (spolupráca s ÚPSVaR, APZ, špecializované poradenstvo),
- príležitosťou môže byť priateľská výpomoc, dobrovoľnícka činnosť, práca na čiastočný úväzok, práca v chránených dielňach a pracoviskách v pôvodnej budove, v sociálnych podnikoch, na otvorenom trhu práce.

3. Voľnočasové aktivity

- prijímateľ sa s primeranou podporou naučí získavať prospešné informácie v ponuke komunity a rozhodovať sa podľa vlastného výberu,
- odborným prístupom podporíme aktivitu, komunikačné aktivity, prosociálne správanie prijímateľa, čím nadviaže nové kontakty, nájde si známych z komunity – interakcia s rovesníkmi,
- celý proces poznávania, rozhodovania a primeranej podpory bude viesť k zlepšeniu kvality života prijímateľa v transformovaných komunitných sociálnych službách.

7. Krátkodobé (čiastkové) ciele rozvoja zariadenia

- ✓ v priestoroch DSS (prízemie historickej časti budovy s prístupom na ulicu) zriadenie malej kaviarne pre prijímateľov sociálnych služieb, ale aj cudzích návštevníkov, príbuzných a známych prijímateľov, ktorí ich prídu navštíviť, obyvateľov mesta, turistov... – kde budú zamestnaní prijímatelia sociálnych služieb,
- ✓ zriadiť chránenú dielňu, kde by klienti pod dohľadom pracovných asistentov vyrábali komponenty pre zmluvných partnerov,
- ✓ prevádzku pracovne a kuchyne v zariadení preklasifikovať na chránenú dielňu a poskytovať tam prostredníctvom prijímateľov a pracovných asistentov služby širokej verejnosti,

- ✓ vybudovať kultúrny areál (park v zariadení) a pozývať širokú verejnosť pri rôznych príležitostiach – oslavy, divadlá, náboženské podujatia s cieľom priblížiť život prijímateľov širokej verejnosti s cieľom ukázať možnosti ich prínosu do spoločnosti,
- ✓ priestory historickej časti budovy prezentovať turistom za účasti sprievodcu – prijímateľa,
- ✓ služby hipoterapie, snoezelen a fyzioterapie poskytovať pre verejnosť – prijímateľ (rekvalifikačný kurz - masér, opatrovateľ, práca so zvieratami),
- ✓ čo najviac prijímateľov zamestnať mimo zariadenia sociálnych služieb,
- ✓ vybudovať v okolí ďalšie domy, kde bude ubytovanie poskytované v účelových, bezbariérových komunitných domácnostiach riešených v zmysle univerzálneho navrhovania a platnej príslušnej legislatívy (max. 6 prijímateľov v jednej domácnosti) so službou špecializovaného zariadenia,
- ✓ prenajať v okolí ďalšie domy alebo byty, kde budú ubytovaní ďalší prijímatelia,
- ✓ stará historická budova by mala slúžiť pre administratívne priestory, prevádzku kuchyne, pracovne, dielni, kaviarne, denný stacionár, rehabilitačné stredisko a integračné stredisko a pre iné prevádzky, kde nájdu pracovné uplatnenie prijímatelia, ktorí nenájdu pracovné uplatnenie v okolí, teda na širšom trhu práce alebo tí, ktorí potrebujú vyššiu mieru podpory,
- ✓ prenajímať priestory v starej historickej budove podnikateľom, ktorí budú zamestnávať špecifickú skupinu prijímateľov (vyššia miery podpory, nemožnosť uplatnenia na trhu práce),
- ✓ zriadiť sociálny podnik, kde budú môcť byť prijímatelia zamestnaní na trvalý pracovný pomer,
- ✓ prechod na príspevkovú organizáciu a s tým spojené ďalšie možnosti získania financií,
- ✓ zmena postojov a myslenia všetkých, ktorých sa proces dotýka (kvalitatívne iný prístup nielen tých, ktorí budú realizátori, ale aj tých, ktorí budú adresátmi sociálnych služieb), vytvorenie dostatočnej schopnosti zariadenia k adaptácii na nové podmienky života a spoločenské vzťahy
- ✓ pokračovať v ďalšej realizácii odstraňovania bariér medzi majoritnou spoločnosťou a prijímateľmi sociálnej služby (Združenie sociálneho turizmu, predajňa výrobkov, účasť prijímateľov na rôznych podujatiach, organizácia Krídel túžby na Spišskom salaši...)

- ✓ pokračovať v ďalšom získavaní finančných prostriedkov prostredníctvom európskeho sociálneho fondu a rôznych nadácií,
- ✓ zariadenie má spracovaný a realizuje systém priebežného (celoživotného) vzdelávania a supervízie zamestnancov, v ktorom sa bude ďalej pokračovať a rozširovať o ďalšie vzdelávacie aktivity

Vypracovala:

PhDr. Monika Ondrišová, PhD – riaditeľka domova v spolupráci s kolektívom zamestnancov

	Za aktualizáciu zodpovedný	Schválil
Meno a priezvisko	PhDr. Monika Ondrišová, PhD.	PhDr. Monika Ondrišová, PhD.
Funkcia	riaditeľka DSS	riaditeľka DSS
Dátum	15.08.2020	15.08.2020
Podpis		